

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Вагжанова ул., д.7, корп. 1, Тверь, 170100

Тел.: (4822) 33-32-16

Факс: (4822) 34-64-52

E-mail: employ@trudzanto.ru

trudzan.tverreg.ru

(trudzan.tverskajaobl.prf)

07.09.2022 № 4286-СИ

На _____ от _____

МОУ «Кушалинская СОШ»

ул. Пушкина, д.30А, с.Кушалино,
Рамешковский район, Тверская
область, 171422

Главное управление по труду и занятости населения Тверской области сообщает о том, что изменения и дополнения в коллективный договор **МОУ «Кушалинская СОШ»**, внесённые дополнительным соглашением №1, прошли уведомительную регистрацию в соответствии со статьёй 50 Трудового кодекса Российской Федерации 7 сентября 2022 года. Регистрационный номер 333.

**Исполняющий обязанности
начальника Главного управления**

С.А. Исаев



Редько Александр Васильевич
8 (4822) 33 33 29

Дополнительное соглашение № 1

к Коллективному договору МОУ «Кушалинская СОШ» на 2022-2025 гг.

17 августа 2022 г.

1. Продлить срок действия Коллективного договора на 3 года с 01.08.2022 г. по 01.08.2025 г.

2. Внести следующие изменения в Коллективный договор:

1) дополнить раздел IV пункт 4.1 подпункт 14 следующего содержания:

Запрещается требовать от работника выполнения работ, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

2) дополнить пункта 4.2. раздела IV подпунктом 3 следующего содержания:

Педагогическим работникам в соответствии со ст. 56 закона РФ «Об образовании» предоставляется по их заявлению длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.

3) подпункт 2 пункта 4.3 раздела IV изложить в следующем содержании:

Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- для проводов детей в армию — 2 дня;
- при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности — 1 день;
- для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу — 1 день.
- участникам ВОВ — до 35 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы,

таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

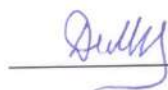
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

4) дополнить подпункт 17 пункта 5.2 раздела V следующего содержания:

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Представитель работников
работодателя



Деменева Н.М.



Представитель

Ефимова В.С.