



УТВЕРЖДЕНО

и.о. директора МОУ «Кушалинская СОШ»

Шлемко О.Г.

Приказ № 111 от 06.07.2022 г.

### Положение

о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период школьных каникул в МОУ «Кушалинская СОШ»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации».

1.2. Организация временной занятости подростков предоставит им возможность приобрести трудовой опыт, заработать собственные деньги, почувствовать себя увереннее и самостоятельнее, а также будет способствовать профилактике асоциальных проявлений в молодежной среде.

1.3. Приоритетным правом при временном трудоустройстве пользуются дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, несовершеннолетние из семей безработных граждан, неполных, многодетных и неблагополучных семей, а также несовершеннолетние, состоящие на различных видах учета в комиссии по делам несовершеннолетних.

#### 2. Порядок организации временного трудоустройства подростков

2.1. Принятие подростка на работу осуществляется на основании приказа руководителя работодателя.

2.2. Организация временной трудовой занятости подростков осуществляется на основании срочного трудового договора об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее – срочный трудовой договор), заключенного работодателем с подростком.

2.3. С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время лёгкого труда, не

## Положение

о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период школьных каникул в МОУ «Кушалинская СОШ»

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации».

1.2. Организация временной занятости подростков предоставит им возможность приобрести трудовой опыт, заработать собственные деньги, почувствовать себя увереннее и самостоятельнее, а также будет способствовать профилактике асоциальных проявлений в молодежной среде.

1.3. Приоритетным правом при временном трудоустройстве пользуются дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, несовершеннолетние из семей безработных граждан, неполных, многодетных и неблагополучных семей, а также несовершеннолетние, состоящие на различных видах учета в комиссии по делам несовершеннолетних.

### **2. Порядок организации временного трудоустройства подростков**

2.1. Принятие подростка на работу осуществляется на основании приказа руководителя работодателя.

2.2. Организация временной трудовой занятости подростков осуществляется на основании срочного трудового договора об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее – срочный трудовой договор), заключенного работодателем с подростком.

2.3. С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы. (ст. 63 ТК РФ).

2.4. Занятость подростков предусматривается по видам работ, не наносящим ущерба здоровью подростков, их нормальному развитию и нравственности. Запрещено применение труда лиц в возрасте от 14 до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах.

2.5. Ответственный за организацию временного трудоустройства несовершеннолетних:

- формирует список подростков;
- информирует подростков о возможности временного трудоустройства;
- ведет прием документов от подростков, указанных в пункте 2.6 настоящего Положения;
- заключает срочный трудовой договор с каждым подростком;
- ведет табель учета рабочего времени подростка.

2.6. Документы, необходимые для временного трудоустройства подростков:

- заявление подростка о приеме на работу;
- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- паспорт гражданина Российской Федерации или иной документ, удостоверяющий личность;
- медицинская справка, подтверждающая возможность работы по состоянию здоровья;
- согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства (для лиц от 14 до 15 лет) для выполнения в свободное от учебы время легкого труда (ст. 63 ТК РФ).
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа (если подросток устраивается на работу впервые)

2.7. Продолжительность ежедневной работы (смены) работников, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул, в возрасте от 14 до 15 лет не может превышать 4 часа, в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов.

2.8. Лицо, прошедшее обучение в сфере охраны труда, организует и проводит для подростков вводный инструктаж и инструктаж по технике безопасности на рабочем месте.

### **3. Финансирование и оплата труда**

3.1. Финансирование мероприятий по организации временного трудоустройства подростков осуществляется за счет средств, предусмотренных на данные цели в учреждении и центре занятости населения.

3.2. Оплата труда подростков осуществляется не реже чем каждые полмесяца.

3.3. Выплата зарплаты подросткам и ведение бухгалтерской отчетности осуществляется работодателем.

3.4. Руководитель работодателя несет ответственность за целевое использование средств, выделенных на мероприятия по организации занятости подростков.

#### **4. Учет и отчетность.**

4.1. Подростки, участвующие во временном трудоустройстве, не учитываются в списочной и среднесписочной численности работодателя.

УТВЕРЖДЕНО

И.о.директора МОУ «Кушалинская СОШ»

Шлемко О.Г

#### **Перечень**

видов работ, выполняемых несовершеннолетними в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенными.

1. Окапывание деревьев и кустарников.
2. Побелка стволов деревьев.
3. Ремонт инструмента.
4. Мелкий ремонт мебели учреждения.
5. Вынос мебели, вес которой не превышает установленные предельные нормы, и подготовка помещений к ремонту.
6. Уборка строительного мусора.
7. Уборка мусора на прилегающей к учреждению территории.
8. Работы по подготовке помещения к началу нового учебного года.
9. Организация, уход, полив цветочных клумб, цветников.
10. Сортировка книг.